



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 15 » мая 2018 г.

Москва

№ 992/р

**О проведении в 2018 году
молодежного конкурса проектов «Новое звено»**

В рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» и в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность:

1. Провести в мае-октябре 2018 г. молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) по графику согласно приложению № 1.

2. Образовать конкурсную комиссию молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году.

3. Утвердить прилагаемое Положение о молодежном конкурсе проектов «Новое звено».

4. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А., заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С., начальникам Департамента управления персоналом Саратову С.Ю. и Департамента технической политики Назарову А.С. образовать до 25 мая 2018 г. рабочую группу по организации молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году.

5. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А., заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С., начальникам Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., Департамента технической политики Назарову А.С. и главным инженерам железных дорог образовать до 8 июня 2018 г. центральную и дорожные экспертные группы для оценки проектов, представляемых на конкурс.

6. Начальнику Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., директору АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» Баскину Р.В. (по согласованию) и ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить информирование молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта о проведении конкурса и порядке участия в конкурсе, а также рекомендовать им использовать при разработке проектов, представляемых на конкурс, перечень приоритетных направлений развития холдинга «РЖД» согласно приложению № 2 и перечень наиболее трудоемких и (или) ключевых производственных и обеспечивающих процессов ОАО «РЖД» согласно приложению № 3.

7. Руководителям департаментов, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществ, ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить условия для участия в конкурсе молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и оказывать участникам конкурса всестороннюю поддержку.

8. Начальникам Департамента корпоративных коммуникаций Луневу М.М. и Департамента управления персоналом Саратову С.Ю. обеспечить освещение в корпоративных средствах массовой информации этапов проведения конкурса и его результатов.

9. Признать утратившими силу следующие распоряжения ОАО «РЖД»:
от 17 марта 2017 г. № 497р «О проведении в 2017 году молодежного конкурса проектов «Новое звено»;

от 2 июня 2017 г. № 1060р «Об образовании Центральной экспертной группы молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2017 году»;

от 19 сентября 2017 г. № 1922р «О Конкурсной комиссии молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2017 году».

10. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров



УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»
от «15» мая 2018 г. № 992/р

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодежном конкурсе проектов «Новое звено»

1. Молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД» и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

2. Темы проектов конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, а также актуальными задачами, стоящими перед холдингом «РЖД».

3. Основными задачами конкурса являются:

1) вовлечение молодых работников холдинга «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

2) формирование эффективной инженерной коммуникационной среды для молодых работников холдинга «РЖД»;

3) повышение доходности и эффективности деятельности холдинга «РЖД», в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

4) формирование и популяризация у молодых работников холдинга «РЖД» нового отношения к организации труда;

5) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодых работников холдинга «РЖД»;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожной отрасли.

4. На конкурс представляются проекты, направленные на повышение клиентоориентированности холдинга «РЖД» и создание новых сервисов, развитие грузовых и пассажирских перевозок, обеспечение высокого уровня транспортной и экологической безопасности, опережающее развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, реинжиниринг внутренних процессов холдинга «РЖД» и повышение производственной эффективности, инновационное развитие и цифровизацию, а также проекты в виде

перспективных и прикладных разработок, практических решений и научных исследований.

5. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности и создание конкурентных преимуществ для холдинга «РЖД».

6. Проект рекомендуется оформлять в виде описания улучшаемого процесса до реализации проекта и модели целевого состояния процесса с указанием мероприятий по его достижению.

7. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

В целях повышения эффективности работы над проектом члены проектной команды могут привлекать в качестве наставника научных руководителей из числа руководителей подразделений холдинга «РЖД», преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта, участников конкурса прошлых лет. Наставник проектной группы не является участником конкурса и членом проектной команды.

8. Исполнительным органом конкурса является рабочая группа по организации конкурса, состав которой утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

Рабочая группа вносит предложения по условиям проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы экспертных групп и конкурсной комиссии, определяет критерии оценки проектов.

9. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят дорожные и центральная экспертные группы.

10. Дорожные экспертные группы оказывают консультационную поддержку участникам конкурса, оценивают проекты, представленные на конкурс железными дорогами, другими филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД», его дочерними и зависимыми обществами, университетскими комплексами железнодорожного транспорта, расположенными в границах соответствующих железных дорог, и дают рекомендации по их доработке.

В состав дорожных экспертных групп могут входить представители железных дорог, структурных подразделений дорожного и центрального

подчинения, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», университетских комплексов железнодорожного транспорта, опытные наставники молодежи из числа работников предприятий и членов советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером железной дороги.

11. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с рабочей группой сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить представители подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», иные эксперты. Состав центральной экспертной группы утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

12. Проекты – победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» возглавляет конкурсную комиссию и утверждает ее состав.

13. Конкурс проводится в 5 этапов: регистрационный, консультационный, оценочный, полуфинальный и финальный.

14. Регистрационный этап конкурса проводится с использованием для сбора и обработки проектов участников конкурса информационной системы «4И», размещенной в сети Интранет (<http://4i.gvc.oao.rzd>).

В рамках регистрационного этапа осуществляются публикация, обсуждение (в том числе с участием экспертов) и доработка проектов в системе «4И».

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях системы «4И», обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентации проекта.

Проекты с незаполненными полями и без прикрепленной презентации к участию в конкурсе не допускаются.

Порядок подачи проектов указан в методических рекомендациях участнику конкурса, опубликованных в разделе «Молодежный» на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети Интернет и в системе «4И».

15. На консультационном этапе участники конкурса дорабатывают проекты и вносят изменения в проект, размещенный в системе «4И», по итогам консультаций с наставниками проектных групп и руководителями своих подразделений.

16. В рамках оценочного этапа конкурса центральная и дорожные экспертные группы проводят оценку проектов в системе «4И». Главные инженеры дорог проводят совещания с представителями дорожных экспертных групп и формируют рейтинг проектов на дороге. На основании оценок в системе «4И» и дорожных рейтингов рабочая группа по организации конкурса формирует сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса.

В ходе оценочного этапа в системе «4И» запускается процесс голосования среди пользователей системы на выбор проекта, который получит право выйти в полуфинальный этап независимо от места в сводном рейтинге.

17. Полуфинальным этапом конкурса является очное мероприятие для руководителей проектов, в ходе которого им предстоит доработать свои проекты совместно с экспертами и консультантами в соответствии с требованиями конкурса.

Центральная экспертная группа проводит оценку проектов полуфинального этапа, на основании которой рабочая группа по организации конкурса совместно с председателем центральной экспертной группы формирует их сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий этап конкурса

18. На финальном этапе конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.

19. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

20. Участники проектных команд – победителей конкурса и наиболее перспективные участники конкурса включаются в целевые корпоративные образовательные программы и рекомендуются к зачислению в кадровый резерв ОАО «РЖД».

Приложение № 1
к распоряжению ОАО «РЖД»
от 15.05. 2018 №992/р

Г Р А Ф И К
проведения молодежного конкурса проектов «Новое звено» в 2018 году

Мероприятие	Срок проведения
Регистрационный этап	
1. Старт конкурса. Информирование потенциальных участников конкурса, электронная рассылка методических рекомендаций	16 мая
2. Регистрация участников конкурса в системе «4И» и работа над проектами	7 мая – 29 июня
3. Образование центральной и дорожных экспертных групп, регистрация дорожных экспертов конкурса в системе «4И»	7 мая – 8 июня
4. Окончание приема проектов на конкурс	29 июня
Консультационный этап	
5. Распределение ответственными секретарями дорожных экспертных групп проектов для оценки экспертами	2 июля – 10 июля
6. Встречи участников конкурса с руководством департаментов/ предприятий/ структурных подразделений для получения обратной связи	2 июля – 10 июля
7. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	2 июля – 10 июля
Оценочный этап	
8. Оценка проектов, размещенных в системе «4И», дорожными и центральной экспертными группами	11 – 27 июля
9. Определение проектов, прошедших в полуфинальный этап конкурса	30 июля – 7 августа
10. Объявление итогов оценочного этапа конкурса	8 августа
Полуфинальный этап	
11. Электронная рассылка участникам конкурса методических рекомендаций по подготовке презентационных материалов	8 августа
12. Проведение очного мероприятия для руководителей проектов, в рамках которого осуществляется доработка проектов совместно с экспертами и консультантами, проводится заседание центральной экспертной группы, оцениваются проекты, участвующие в полуфинальном этапе конкурса	21 – 24 августа
13. Определение центральной экспертной группой участников финального этапа конкурса	28 августа

Мероприятие	Срок проведения
Финальный этап	
14. Электронная рассылка участникам конкурса методических рекомендаций по подготовке презентационных материалов	28 августа
15. Подготовка участниками конкурса материалов к выставке проектов	28 августа – 5 сентября
16. Техническая подготовка выставки проектов	28 августа – 14 сентября
17. Проведение выставки проектов, участвующих в финальном этапе конкурса, презентация проектов перед конкурсной комиссией в рамках проведения слета молодежи ОАО «РЖД»	в дни проведения ежегодного слета молодежи ОАО «РЖД»
18. Заседание конкурсной комиссии, определение и объявление победителей конкурса	
19. Утверждение порядка реализации проектов – победителей конкурса	октябрь

П Е Р Е Ч Е Н Ь
приоритетных направлений развития холдинга «РЖД»

1. В сфере развития транспортно-логистических услуг:
 - 1) выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями, повышение их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок;
 - 2) развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в т.ч. в глобальных транспортных цепочках, логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
 - 3) новые бизнес-процессы и алгоритмы для работы на зарубежных рынках;
 - 4) отправление грузов с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
 - 5) адаптация продуктов и услуг под потребности грузоотправителей, в том числе разработка новых;
 - 6) стандартизация качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;
 - 7) реинжиниринг производственных процессов транспортной логистики для повышения эффективности и клиентоориентированности;
 - 8) развитие спектра услуг по перевозке мелких и средних партий грузов;
 - 9) развитие технологии организации контейнерных перевозок, в том числе на основе актуализации нормативной базы и создания контейнерных терминалов;
 - 10) организация мультиагентного взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота, в том числе с федеральными органами исполнительной власти и в международных мультимодальных перевозках грузов;
 - 11) совершенствование автоматизированной системы управления грузоперевозками для обеспечения поддержки качества в течение всего

жизненного цикла услуги железнодорожной перевозки за счёт контроля и анализа результатов;

12) формирование единой транспортно-логистической платформы, основанной на системах ЭТП ГП, ЭТРАН, ЭЛЬБРУС, ИСУЖТ и др. и интегрированной с уже существующими российскими технологиями и сервисами, такими как ГЛОНАСС, ПЛАТОН, ЕИСА и др.;

13) создание электронной торговой площадки «Грузовые перевозки».

2. В сфере пассажирских перевозок:

1) оптимальная маршрутная сеть и расписание поездов;

2) высококачественное и простое продуктовое предложение, учитывающее индивидуальные потребности разных целевых аудиторий;

3) удобный сайт и приложения;

4) инновационный продукт в поезде;

5) повышение качества обслуживания;

6) создание CRM пассажирского комплекса и программы лояльности;

7) создание системы управления сбытом услуг пассажирского комплекса, бронирования и продажи билетов, способной конкурировать с признанными лидерами западного производства (такими как Sabre или Amadeus);

8) развитие мультимодальных перевозок;

9) развитие пригородного сообщения;

10) развитие железнодорожных вокзалов.

3. В сфере развития интегрированной сети высокоскоростного и скоростного сообщения:

1) создание нового уровня сервиса для людей на борту поезда, на территории транспортно-пересадочных узлов (ТПУ) и при удаленном обращении к услугам пассажирского комплекса ОАО «РЖД» за счет нового подвижного состава, цифровых решений, учета индивидуальных потребностей клиентов, сбалансированной системы классов обслуживания и оптимальной инфраструктуры ТПУ;

2) создание линейки российского подвижного состава со скоростью движения от 200 до 400 км/час (грузовых и пассажирских модификаций), в том числе с изменяемой шириной колеи и применением автономных источников питания, обеспечивающих новый уровень комфорта и сервиса для пассажиров (полнофункционального индивидуального пространства, IT-решений и систем связи и др.);

3) создание технологий, инфраструктуры и оборудования, необходимых для эксплуатации и ремонта высокоскоростного и скоростного подвижного состава, развитие инфраструктуры высокоскоростных магистралей;

4) строительство сети современных транспортно-пересадочных узлов и реализация проектов комплексного развития территорий, прилегающих к инфраструктуре высокоскоростного и скоростного сообщения.

4. В сфере повышения производственной эффективности:

1) совершенствование внутривхолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы;

2) развитие системы управления качеством;

3) реинжиниринг производственных процессов;

4) повышение экономической эффективности деятельности холдинга «РЖД»;

5) совершенствование нормативной правовой базы железнодорожного транспорта, в т.ч. повышение конкурентоспособности железнодорожного транспорта и привлечение новых грузов, приведение уровня тарифов на грузовые железнодорожные перевозки к экономически обоснованному уровню, а также стабилизация рыночной доли пассажирских железнодорожных перевозок;

6) развитие на железных дорогах полигонных принципов управления перевозочным процессом, предусматривающих унификацию и оптимизацию тяговых средств, требований к содержанию инфраструктуры, согласованное развитие в границах полигона всего производственного комплекса;

7) повышение эффективности малоинтенсивных железнодорожных линий за счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации их работы;

8) повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;

9) совершенствование модели управления парком грузовых вагонов;

10) повышение эффективности использования парка локомотивов и локомотивных бригад;

11) обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла;

12) установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;

13) формирование полигонной модели работы путевых машин и диагностических комплексов;

14) снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе.

5. В сфере инновационного и технологического развития:

1) развитие динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;

2) разработка и внедрение технических средств и технологий организации высокоскоростного и скоростного пассажирского движения;

3) разработка и внедрение технических средств и технологий организации грузового тяжеловесного движения;

4) развитие, мониторинг и обслуживание инфраструктуры и подвижного состава на основе внедрения инновационных высокопроизводительных машин, оборудования и технологий;

5) внедрение инновационных материалов, конструкций, технических систем;

6) совершенствование процессов стандартизации и технического регулирования, импортозамещение и стимулирование закупки инновационной высокотехнологичной продукции;

7) повышение энергетической эффективности основной деятельности;

8) научно-техническое обеспечение природоохранной деятельности;

9) инновационные телекоммуникационные решения;

10) поддержка фундаментальных и прикладных исследований в интересах развития железнодорожного транспорта.

6. В сфере цифровизации и информационных технологий:

1) сокращение количества информационных систем и используемых технологий;

2) укрупнение и объединение центров обработки данных;

3) оптимизация вычислительной инфраструктуры и формирование частного облака;

4) построение высокоскоростной сети передачи данных на базе модернизированной первичной сети связи;

5) перевод телефонной и оперативно-технологической связи на цифровые стандарты;

6) создание собственного виртуального оператора сотовой связи;

7) развитие цифровых систем подвижной радиосвязи;

8) развитие базовых инфраструктурных сервисов.

7. В сфере кадровой и социальной политики:

1) автоматизации HR-процессов, в т.ч. на основе технологии Big data;

2) модернизация образовательного процесса, в т.ч. создание условий для подготовки будущих инженерных и научных кадров, а также создание на базе российских образовательных, научно-исследовательских и проектных организаций научно-образовательной базы, необходимой для проведения научных исследований и подготовки специалистов для высокоскоростного сообщения;

3) создание новых инструментов нематериальной мотивации персонала, в т.ч. повышение адресности предоставления льгот и гарантий;

4) повышение уровня приверженности, лояльности и гордости за холдинг «РЖД»;

5) повышение эффективности социально-значимых объектов;

6) привлечение и закрепление персонала на Дальнем Востоке России и в населенных пунктах с неразвитой социальной инфраструктурой;

7) выполнение необходимых для безопасности движения медицинских требований и поддержание здоровья персонала холдинга «РЖД».

8. В сфере обеспечения транспортной и экологической безопасности:

1) совершенствование системы управления и мониторинга безопасности движения;

2) повышение надежности технических средств;

3) внедрение новых организационно-технических мер и технологий, направленных на снижение вероятности возникновения фактов угрозы жизни и здоровью пассажиров, сохранности перевозимых грузов, сохранности объектов инфраструктуры и подвижного состава железнодорожного транспорта;

4) предотвращение и снижение текущего негативного воздействия на окружающую среду;

5) восстановление нарушенных естественных экологических систем; сохранение природной среды;

6) развитие системы производственного экологического мониторинга;

7) формирование имиджа экологически ответственной холдинга «РЖД».

Приложение № 3

к распоряжению ОАО «РЖД»

от «15» 05 2018 г. № 992/р

П Е Р Е Ч Е Н Ь
наиболее трудоемких и (или) ключевых
производственных и обеспечивающих процессов ОАО «РЖД»

1. Управление автоматики и телемеханики Центральной дирекции инфраструктуры:

1) техническое обслуживание устройств механизированных и автоматизированных горок;

2) техническое обслуживание и ремонт аппаратуры СЦБ и устройств автоматики и телемеханики;

3) техническое обслуживание комплекса технических средств КТСМ-0,2;

4) обеспечение повышения надежности и бесперебойной работы устройств ЖАТ;

5) ремонт устройств СЦБ в дистанционной мастерской;

6) технический надзор за работой других служб и сторонних организаций.

2. Управление вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры:

1) техническое обслуживание грузовых вагонов на ПТО;

2) техническое обслуживание составов грузовых поездов на сортировочных станциях по единой технологии;

3) техническое обслуживание пассажирских вагонов в пути следования и при отправлении поездов со станций формирования и оборота.

3. Управление пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры:

1) текущее содержание пути;

2) текущее содержание стрелочных переводов;

3) обеспечение безопасности производства работ путевых бригад;

4) обеспечение безопасности движения на железнодорожных переездах;

5) текущее содержание искусственных сооружений;

6) обеспечение безопасности производства работ средств рельсовой дефектоскопии и путеизмерительных тележек.

4. Дирекция по эксплуатации путевых машин Центральной дирекции инфраструктуры:

- 1) эксплуатация специального железнодорожного подвижного состава;
- 2) обслуживание и ремонт специального железнодорожного подвижного состава, оборудования и инструмента.

5. Управление диагностики и мониторинга инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры: эксплуатация средств диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры.

6. Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом: погрузочно-разгрузочные работы.

7. Центр фирменного транспортного обслуживания: типовой технологический процесс по оформлению через Территориальный центр фирменного транспортного обслуживания электронных документов с применением (без применения) электронной подписи при перевозке грузов.

8. Центральная дирекция по ремонту пути:

- 1) сборка звеньев рельсошпальной решетки;
- 2) разборка рельсошпальной решетки на базе ПМС;
- 3) ремонт звеньев со скреплением КБ;
- 4) усиленный капитальный ремонт пути;
- 5) капитальный ремонт пути на старогодных материалах;
- 6) сплошная смена рельсов новыми сопровождаемая работами в объеме среднего ремонта пути;
- 7) складирование щебня на производственной базе;
- 8) монтаж стрелочного перевода на производственной базе;
- 9) демонтаж стрелочного перевода на производственной базе;
- 10) ремонт стрелочных переводов на производственной базе;
- 11) укладка стрелочных переводов;
- 12) сплошная смена рельсов;
- 13) капитальный ремонт пути механизированным способом.

9. Центральная дирекция управления движением:

- 1) организация работы на сортировочной, грузовой, пассажирской, участковой станции;
- 2) организация работы агентства фирменного транспортного обслуживания;
- 3) организация управления перевозочным процессом на диспетчерских участках с различным техническим оснащением.

10. Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава:

- 1) управление работниками локомотивных бригад;
- 2) ремонт моторвагонного подвижного состава;

3) текущий ремонт:

а) ТР-3 электропоездов;

б) ТР-2 электропоездов;

в) ТР-1 электропоездов;

г) техническое обслуживание ТО-2 электропоездов.

11. Дирекция по ремонту тягового подвижного состава:

1) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-3 локомотивов;

2) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-2 локомотивов;

3) обслуживание устройств безопасности при проведении текущего ремонта ТР-1 локомотивов;

4) обслуживание устройств безопасности при проведении технического обслуживания ТО-3 локомотивов;

5) обслуживание устройств безопасности при проведении технического обслуживания ТО-2 локомотивов;

6) периодические регламентные работы и ремонт блока электроники БЭЛ-У (БЭЛ);

7) периодические регламентные работы и ремонт дешифратора;

8) периодические регламентные работы и ремонт датчика угла поворота ДПС-У;

9) периодические регламентные работы и ремонт скоростемера ЗСЛ2М;

10) периодические регламентные работы и ремонт блока управления БУ комплекса КПД.

12. Центральная дирекция тяги:

1) эксплуатация локомотивов;

2) управление локомотивом;

3) управление работниками локомотивных бригад.

13. Росжелдорснаб:

1) хранение и выдача ГСМ на топливных складах;

2) хранение и выдача ТМЦ на материальных складах и доставка ТМЦ до потребителей собственным автотранспортом;

3) учет материально-технических ресурсов в дирекциях материально-технического обеспечения;

4) заявочная компания и закупочная деятельность, логистика доставки от поставщиков до Главных материальных складов и потребителей.

14. Центральная дирекция пассажирских обустройств:

1) обеспечение безопасности пассажиров;

2) обслуживание пассажиров на железнодорожном вокзальном комплексе (вокзале).

15. Дирекция железнодорожных вокзалов:

- 1) обслуживание объектов вокзального комплекса;
- 2) обеспечение безопасности пассажиров;
- 3) обслуживание пассажиров на железнодорожном вокзальном комплексе (вокзале).

16. Главный вычислительный центр:

- 1) технологическое сопровождение пользователей информационных систем;
- 2) администрирование пользователей информационных систем.

17. Трансэнерго:

- 1) техническое содержание и ремонт устройств контактной сети и воздушных линий электропередачи;
- 2) обслуживание тяговых подстанций;
- 3) обслуживание и ремонт тяговых подстанций РРУ;
- 4) обслуживание и ремонт тяговых подстанций ЭЧЭ;
- 5) оперативное управление устройствами электроснабжения.

18. Центральная станция связи:

- 1) эксплуатации телеграфной связи;
- 2) представление услуг междугородней телефонной на автоматизированных рабочих местах;
- 3) техническое обслуживание кабельных линий связи;
- 4) техническое обслуживание и ремонт радиостанций РС-46М;
- 5) техническое обслуживание и централизованная замена устройств проводной связи;
- 6) обслуживание устройств линейно производственного участка;
- 7) техническое обслуживание устройств связи.

19. Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет»:

- ведение бухгалтерского и налогового учета:
- а) прием первичных документов;
 - б) проверка и передача первичных и учетных документов;
 - в) ввод первичных учетных документов в автоматизированные учетные системы по направлениям учета.

20. Центральная дирекция по тепловодоснабжению:

- 1) обеспечение водой и отвод стоков;
 - 2) обеспечение теплом и горячей водой.
-