

## Отзыв

на автореферат диссертации Овчинникова Максима Петровича на тему «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Развитие системы корпоративного управления организации зависит, прежде всего, от внешней среды. Основные тенденции изменения внешней среды отражают необходимость повышения конкурентоспособности и развития инновационного потенциала организации. На сегодняшний день отсутствуют или слабо выражены интеграционные механизмы управления крупными промышленными организациями. В качестве направления развития системы корпоративного управления могут служить стратегический, компетентностный и ресурсный подходы. Сложность взаимосвязи данных подходов порождает необходимость расширения исследований в этой области.

Это обстоятельство определило актуальность и своевременность диссертационного исследования, проведенного М.П. Овчинниковым. Суть цели исследования сориентирована на разработке методического подхода к оценке результативности системы корпоративного управления и необходимости совершенствования и повышения эффективности моделей и инструментов ее оценки.

Знакомство с авторефератом М.П. Овчинникова показывает, что в каждом разделе исследования представлены теоретические, статистические, практические материалы, делаются обоснованные выводы и предложения. Поставленные цели реализованы, работа последовательна и логична. Полученные в процессе исследования результаты обладают научной новизной и практической значимостью.

Можно согласиться с М.П. Овчинниковым, придающим в работе большое значение проведению последовательного анализа влияния результативности корпоративного управления на уровень конкурентоспособности и эффективности деятельности компании, что позволило обосновать необходимость совершенствования моделей и инструментов оценки результативности, учитывающих различные аспекты деятельности компаний, и предложить авторский интегрированный подход к данным процессам.

В качестве научной новизны отмечается следующее:

– методический подход к оценке результативности системы корпоративного управления, в котором автор предлагает интегрировать концепции стратегического управления, ресурсного и компетентностного подходов;

– в развитие подхода разработана концептуально-логическая схема, отражающая совокупность структурных подсистем в процессе функционирования деятельности корпораций;

– обоснованный в диссертации алгоритм оценки результативности автор дополнил формой предоставления результатов оценки и методическим

инструментарием матричного формата, которые можно использовать для выявления причинно-следственных связей между стратегией, компетенциями и ресурсами;

– в конечном итоге, соискатель предложил комплекс мероприятий по развитию системы корпоративного управления.

В диссертации всесторонне рассматриваются вопросы о необходимости внедрения современных и перспективных управленческих технологий корпоративного управления. В дополнение к данным мероприятиям, по мнению автора, в корпорациях могут эффективным образом реализовываться важные стратегические направления развития системы корпоративного управления, позволяющие повысить уровень результативности и формирования конкурентных преимуществ.

В качестве замечаний и рекомендаций по автореферату отмечается следующее:

– автор упоминает необходимость «количественных и качественных изменений в состоянии бизнеса корпорации», при этом, на наш взгляд, не совсем понятно в чем состоит суть данных мероприятий;

– автором приведены организационные направления развития системы корпоративного управления (стр. 20 автореферата), однако не поясняется, в чем суть данных предложений. Следовало бы более подробно рассмотреть указанные направления и степень их влияния на результативность системы корпоративного управления.

Оценивая диссертационную работу М.П. Овчинникова в целом, можно отметить достаточно высокий уровень выполненного научного исследования. Исследование представляет собой завершённую научно-квалификационную работу с актуальной темой, результаты диссертационной работы имеют важное значение для развития подходов к оценке систем управления.

Диссертационная работа «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления» отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Кандидат экономических наук, доцент кафедры  
«Экономика транспорта, логистика и управление качеством»  
Федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Омский государственный университет путей сообщения»  
адрес: 644046, Россия, г. Омск, пр. Маркса, д. 35  
телефон: (3812) 31-06-48  
e-mail: eiuk@omgups.ru

Владимир Станиславович Головский

Подпись к.э.н. Головского Владимира Станиславовича заверяю:

*Нарасонен М.В. 17.05.2017*