

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Овчинникова Максима Петровича
«Интегрированный подход к оценке результативности системы
корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — «Экономика и
управление народным хозяйством» (менеджмент)

Обращение к проблеме совершенствования методов и инструментов формирования системы корпоративного управления для достижения стратегических целей компании актуально и имеет несомненное теоретическое и научно-практическое значение. Посредством интеграции различных моделей и инструментов оценки результативности, отвечающих целям и задачам компании, автор предлагает интегрированный подход, ориентированный на усиление конкурентных преимуществ.

К достоинствам диссертационного исследования Овчинникова М.П. можно отнести следующее.

Во-первых, на основе глубокого исследования механизма корпоративного процесса в работе обоснован подход к оценке результативности корпоративного управления как активного инструмента регулирования процессов в корпорации.

Во-вторых, в работе предложены, представляющие научный и практический интерес, рекомендации прикладного характера в виде методического инструментария матричного формата, использование которого позволяет выявлять тенденции, отклонения, осуществлять разработку корректирующих и предупреждающих действий в различных направлениях развития внешней среды.

В-третьих, заслуживает внимания разработанный автором алгоритм оценки результативности системы корпоративного управления на основе единого интегрального показателя, позволяющего получить обобщенную характеристику результативности системы корпоративного управления.

Представленные элементы составляют научную ценность диссертационного исследования и являются новыми научными результатами.

Текст автореферата изложен в строгой логической последовательности с использованием современной экономической терминологии. Все положения автореферата и сделанные диссертантом выводы в достаточной степени обоснованы и соответствуют общей целевой направленности диссертационного исследования. Несомненно, высокой оценки заслуживает четкая структура исследования и логика изложения научных результатов, комплексность анализа, что позволило получить достоверные научные результаты. Демонстрируя высокий уровень обоснования основных положений диссертации, автор решил поставленные задачи.


Практическая значимость диссертационного исследования состоит в доведении его результатов до конкретных методических разработок с последующим внедрением в корпорациях.

В качестве замечания следует отметить следующее. Несмотря на подробное рассмотрение комплекса мероприятий по развитию системы корпоративного управления с целью повышения результативности функционирования и усиления конкурентных преимуществ, следовало бы более четко определить функциональные области контрольного органа при акционерах (стр. 20). Такое дополнение позволило бы полнее представить концепцию автора. Однако отмеченное замечание не влияет на общую положительную оценку диссертационного исследования.

В целом диссертация Овчинникова М.П. на тему «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления» соответствует требованиям п. 9–14 Положения «О присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842.

Автор Овчинников М.П. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент).

кандидат экономических наук,
доцент кафедры Теории менеджмента
и бизнес-технологий
ФГБОУ ВО
Российский Экономический Университет
имени Г. В. Плеханова

Ха


Хачатурян Михаил Владимирович

Адрес: 117997, г. Москва,
Стремянный пер. д.36

Телефон: +79164336458

E-Mail: Khachaturyan.MV@rea.ru

