

В диссертационный совет ДМ 218.012.06
Сибирского государственного
университета путей сообщения

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Овчинникова Максима Петровича по теме: «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент)

Актуальность темы диссертации не вызывает сомнений, поскольку для современного менеджмента возникает потребность в разработке теоретико-методологических подходов к анализу современных процессов корпоративного управления в условиях усиления конкурентоспособности на национальном и мировом уровнях.

Новаторский характер выбранной темы исследования М.П. Овчинникова определяется оригинальным подходом автора к анализу ключевых показателей оценки результативности системы корпоративного управления сквозь призму формирования эффективной концепции стратегического развития компании, что позволило выявить причины и факторы невысокой результативности моделей и инструментов управления, предложить ряд мер по повышению эффективности деятельности посредством интегрированного научно-методического подхода, обеспечивающего достижение стратегических ориентиров корпорации.

Введенные диссертантом элементы системы корпоративного управления, обеспечивающие повышение конкурентоспособности за счет интегрированного подхода, объединяющего три основных направления функционирования в системе корпоративного управления (стратегическое, ресурсное, компетентностное), являются достаточно весомым научным результатом.

Общая структура автореферата.

Судя по автореферату, в диссертации поставлена четкая цель работы, указаны основные задачи, перечислены методы исследования, определен объект

и предмет исследования, описана теоретическая и практическая значимость, сформулировано 5 положений, выносимых на защиту. Содержание работы представлено информативно, много графиков, рисунков, расчетов, что обосновывает авторскую позицию положений, выносимых на защиту. Надо отметить высокую степень апробации результатов положений, выносимых на защиту. Овчинников Максим Петрович имеет 28 научных публикаций, из них 7 научных статей в ведущих научных периодических изданиях.

Структура исследования очень логична, ясно изложен понятийный аппарат, корректно введено авторское понятие «системы корпоративного управления» (стр. 10–11 автореферата), необходимое автору при разработке направлений формирования интегрированного подхода к оценке результативности (стр. 11, 13, 16, 18 автореферата), что безусловно обладает научной новизной. Результаты, выносимые автором в качестве положений, выносимых на защиту (стр. 10, 12, 15, 17, 19), на наш взгляд, обладают научной новизной и представляют собой вклад в соответствующую область управленческой науки.

Наибольший интерес представляет методика оценки результативности, включающая в себя алгоритм оценки, форму предоставления результатов, методический инструментарий в виде матричного формата в координатах уровня факторов конкурентных преимуществ и результативности системы корпоративного управления (стр. 16, 18–21). Выбранные автором показатели результативности системы корпоративного управления представляются вполне исчерпывающими.

Практическая значимость работы диссертанта дополняется разработкой автором комплекса мероприятий по развитию системы корпоративного управления в направлении повышения результативности корпоративного управления и формирования конкурентных преимуществ на основе определения уровня полученных результатов расчета интегрального показателя (рис. 7 стр. 21 автореферата).

Замечания. Однако, как и во всякой творческой, поисковой работе, в диссертационном исследовании М.П. Овчинникова имеются некоторые недостаточно обоснованные или спорные, дискуссионные положения. Так, в

автореферате не совсем ясны преимущества разработанного автором интегрального показателя результативности деятельности системы корпоративного управления. Возможно, необходимо провести сравнительную характеристику разработанного показателя с существующими аналогами или доказать их отсутствие.

Высказанные замечания не снижают общей высокой оценки диссертационного исследования М.П. Овчинникова, выполненного на высоком научно-теоретическом уровне.

Общий вывод. Судя по представленному автореферату, диссертационная работа М.П. Овчинникова по теме «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления» представляет собой завершенное самостоятельное исследование и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Овчинников М.П. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент).

Д.э.н., доцент, зав.кафедрой

Стратегического и финансового менеджмента

Байкальской международной бизнес-школы

ФГБОУ ВО Иркутский государственный университет

664003 г. Иркутск, ул. Карла Маркса, 1

8-3952-550-521

Грошева Надежда Борисовна

Грошева Н.Б.

30.03.17 z



Ирина Зверева
М.М. Ветров