

ОТЗЫВ

на автореферат Гашковой Людмилы Вячеславовны на тему «Управление компетентностью персонала железнодорожных организаций», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Повышение уровня конкурентоспособности предприятия требует, в частности, проведения различных мероприятий по повышению уровня компетентности персонала. Для успешной реализации подобных мероприятий необходимо иметь надежные способы измерения уровня компетентности сотрудников, которые позволяют оценить эффективность вложений в человеческий капитал. Существуют разные методы оценки (измерения) уровня компетентности, базирующиеся на различных принципах. Причем их разнообразие обусловлено тем, что выбор исходных методологических основ существенно зависит от специфики конкретной отрасли или предприятия. В работе Гашковой Л.В. предлагается и обосновывается система оценивания показателей управления компетентностью персонала организаций на основе процессного подхода для предприятий железнодорожного транспорта, что является актуальной задачей как в теоретическом, так и в практическом плане.

Автореферат диссертационного исследования позволяет сделать вывод о достижении автором поставленной в диссертации цели и решении всех сформулированных задач. Среди результатов диссертационной работы особенно хочется выделить предложенные автором статистические и эконометрические модели, которые позволяют получить количественные и качественные оценки эффективности инвестиций в повышение уровня компетентности сотрудников.

Из текста автореферата следует, что основные результаты диссертационного исследования обладают научной новизной и являются теоретически и практически значимыми.

Результаты исследования в полной мере представлены в публикациях автора, в том числе в научных изданиях из списка ВАК. Также результаты работы докладывались на различных конференциях.

В качестве замечания к работе необходимо указать, что для рангов значимости и востребованности компетенций вычислены только коэффициенты линейной корреляция, а уравнения линейной регрессии не найдены. При этом необходимо отметить, что данное замечание ни в коей мере не снижает высокого уровня работы.

Диссертационное исследование «Управление компетентностью персонала железнодорожных организаций» представляет собой законченную научно-квалификационную работу. Содержание и оформление диссертационной работы соответствуют требованиям, предъявляемым в разделе II Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Гашкова Людмила Вячеславовна, заслуживает присуждения ей учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Первый заместитель начальника службы
Экономики Свердловской дирекции
инфраструктуры,
кандидат экономических наук

Олег Александрович Лисенко

22.03.2017г

Почтовый адрес: г. Екатеринбург, 620107, ул. Челюскинцев 11, каб. 424

Телефон: 8 343 372-82-06

e-mail : lisenkooa@mail.ru

Подпись Лисенко О.А. заверяю