

Отзыв
на автореферат диссертации
Гашковой Людмилы Вячеславовны
«Управление компетентностью персонала железнодорожных организаций»,
представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Нестабильность и неопределенность бизнес-среды, колебания объемов перевозок грузов и пассажиров, продолжающиеся структурные преобразования ОАО «РЖД», требуют разработки научно обоснованных подходов в области обеспечения эффективного управления компетентностью работников. Это дает основание утверждать, что научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной. Поэтому тема данной диссертационной работы представляется современной, интересной для изучения.

Судя по автореферату, исследование существенно обновляет и углубляет научное знание относительно процесса управления компетентностью персонала для железнодорожных организаций.

Необходимость в современной инструментарии оценки профессионального уровня и квалификации специалистов и менеджеров, потребность в исследовании причин и предпосылок реализации принципов компетентностного подхода является сегодня одним из актуальных и практически значимых направлений.

Автор глубоко изучил научные школы развития компетентностного подхода результатом чего, было предложено собственное содержание категории «компетентность» с учетом происходящих изменений во внешней и внутренней среде транспортных организаций, в частности это находит отражение в использовании кластерного и синергетического подходов.

Особый интерес вызывает 4 и 5 положение, выносимое на защиту. Автором разработана эконометрическая модель количественной оценки компетентности специалистов финансово-экономического блока. В своем исследовании соискатель использует только один из многих существующих факторов, влияющих на производительность экономистов – заработная плата. Однако на данный показатель могут влиять и ряд других факторов, которые автором в исследовании не учитываются.

Высказанное замечание не снижает значимости проделанной работы, которая вносит заметный вклад в разработку проблемы управления компетентностью персонала.

Выбранная диссертантом тема представляет интерес не только специалистам в данной области знаний, но будет небезынтересна большинству руководителей для принятия управленческих решений, связанных с вложением инвестиций в интеллектуальный капитал своих сотрудников.

Автор представил автореферат, как самостоятельную полноценную работу с разнообразным иллюстративным материалом, дополняющим текстовую часть,

которая вместила все основные положения и аргументы соискателя. В результате автореферат дает достаточно полное и объемное представление о проделанной работе и о полученных результатах.

Таким образом, отмечая несомненную актуальность и новизну рецензируемого диссертационного исследования, подтверждая положительное и продуктивное решение задач, обращая внимание на теоретическую и практическую значимость исследования Л.В. Гашковой, считаем диссертацию «Управление компетентностью персонала железнодорожных предприятий» отвечающую требованиям ВАК (Постановление Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г. «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук), а автор исследования Гашкова Л.В. заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)».

Первый заместитель Генерального директора
НИИ труда и социального страхования
Доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки
Российской Федерации



Всёволод Всеволодович Куликов
20.03.17

Почтовый адрес:

105064, г. Москва, ул. Земляной Вал, д.34

Телефон: +7(495) 917-75-11

e-mail: sovet@niitss.ru

Подпись заверяю:



ОТДЕЛ
Куликов С.В.