

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Овчинникова Максима Петровича «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент)

Анализ автореферата позволил сделать вывод о том, что диссертационное исследование Овчинникова М.П. является серьезной, научно-квалификационной работой, хорошо теоретически и эмпирически обоснованной. Автор показал себя как грамотный ученый-экономист, умеющий решать поставленные задачи. В работе показано, что усложнение, многообразие и неоднозначность функционирования российских компаний требуют разработки конкретных моделей и инструментов оценки результативности управления, поскольку, как правильно отмечает соискатель, оно должно быть ориентировано на реализацию возможностей относительно повышения результативности управления.

Вопросы корпоративного управления сегодня широко обсуждаются в научной общественности. Являясь элементом комплексной оценки корпораций, оценка результативности системы корпоративного управления выступает основой для профессионального управления корпорацией в любой отрасли. Исходя из этого, цель работы – разработка методического подхода к оценке результативности системы корпоративного управления, является актуальной, а результаты исследования имеют большой практический интерес.

Проведенное диссертантом исследование сущности системы корпоративного управления с различных аспектов: экономического, организационного, качественного, функционального – определяет научную новизну исследования. При этом в исследовании совершенно обоснованно и аргументированно акцент делается на необходимость интегрированного подхода с учетом стратегического, ресурсного и административного подходов, способствующего выделению факторов, определяющих результативность корпоративного управления и обоснованию основных компетентностных характеристик участников данного процесса (рис. 3, с.13 автореферата).

Использования в методике оценки экспертного опроса, направленного на снижение неопределенностей функционирования компании.

Соискатель предлагает интересный и оригинальный в научном плане подход к решению поставленной задачи, основанный на интеграции нескольких дисциплин, заполняя существующие в теории управления методические пробелы, связанные с формированием логических оснований для методики оценки результативности функционирования корпорации и формирования ее корпоративных конкурентных преимуществ.

Несомненными преимуществами исследования выступают высокая степень проработанности большого объема материалов (рассмотрено большое количество методов оценки результативности), использование разнообразных научных методов для решения поставленных диссертантом задач. Представляет особый интерес с позиций научной новизны авторский алгоритм (рис. 6, стр. 18 автореферата).

Практический интерес представляют результаты анализа результативности на примере 7 корпораций (стр. 19–21 автореферата), полученные в ходе апробации предложенной методики. Практическая ценность диссертационной работы заключается в возможности и допустимости применения основных результатов и выводов к практике работы промышленных корпораций.

Содержание автореферата диссертации изложено четко и грамотно, в полной мере раскрывает рассмотренную научную проблему, дает возможность вынести заключение о степени ее разработанности, характере новых научных результатов и их достоверности. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы. Новые научные результаты, полученные соискателем, имеют существенное значение для теории и практики.

Основные положения диссертационного исследования докладывались на международных научно-практических конференциях. Количество публикаций в рецензируемых изданиях, в которых изложены основные научные результаты диссертации, удовлетворяет требованиям ВАК.

При общей положительной оценке работы необходимо сделать следующие замечания:

- предложенные основные компетентностные характеристики участников системы корпоративного управления (рис. 4, стр. 14 автореферата) имеют слабую аргументацию, по нашему мнению, необходимо представить более четкое обоснование выбора компетенций;

- на стр. 13 автор ссылается на интеграции трех подходов: компетентностный, концепции стратегического управления, ресурсный, но при этом раскрывает только один из них, по нашему мнению, эти фразы требуют уточнения.

Диссертационная работа на тему «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор Овчинников М.П. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экон. наук, профессор кафедры менеджмента и отраслевой экономики Сибирского государственного индустриального университета (СибГИУ)

Затепякин Олег Аркадьевич

Адрес: 654007, Кемеровская область,
г. Новокузнецк, ул. Кирова, д.42.

Подлинность подписи Затепякина Олега Аркадьевича подтверждаю:

Начальник ОК СибГИУ



/ Т.А. Дрепина

16.03.2018.