

В Диссертационный совет ДМ218.012.06
Сибирского государственного
университета путей сообщения

ОТЗЫВ

на автореферат Овчинникова Максима Петровича на тему «Интегрированный подход к оценке результативности системы корпоративного управления», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: менеджмент).

Диссертационная работа Овчинникова М.П. посвящена исследованию проблемы формирования современного интегрированного подхода к оценке результативности системы корпоративного управления, состоящего из действенных инструментов и моделей управления, которое, несомненно, имеет теоретическое и практическое значение.

Актуальность представленной работы обусловлена тем, что на данном этапе компании в России функционируют в сложных условиях, характеризующихся снижением экономических показателей в условиях усиливающейся ограниченности финансовых ресурсов. В этой связи поиск новых источников роста эффективности деятельности и конкурентоспособности как важнейших системообразующих факторов возрастает. Значение системы корпоративного управления определяется ее особенными характеристиками, которые позволяют выполнять ключевые задачи бизнеса, поддерживая на должном уровне темпы экономического развития страны.

Предлагаемый Овчинниковым М.П. интегрированный подход к оценке результативности корпоративного управления позволяет выявить резервы для усиления конкурентных преимуществ в рамках объединенных, в единое целое, положений концепции стратегического управления, ресурсного и компетентностного подходов.

В качестве достоинств исследования можно выделить то, что материал изложен последовательно и логично, четко обозначены цели исследований. Неоспоримым плюсом в работе является комплексный подход к исследованию оценки результативности корпоративного

управления с помощью математико-статистических методов и методов управленческого анализа, а также применения шкалы Харрингтона. Подобный подход свидетельствует о достоверности полученных результатов.

Автореферат иллюстрирован рисунками, таблицами, графиками, что делает изложение материала понятным и наглядным. Результаты, предлагаемые автором в качестве положений, выносимых на защиту, обладают научной новизной и представляют собой вклад в развитие менеджмента.

Автореферат показывает, что работа Овчинникова М.П. является актуальной как с научно-теоретической, так и с практической точек зрения. Применение предложенного автором комплекса мероприятий по развитию системы корпоративного управления в соответствии с реализуемой стратегией повышения результативности и корпоративных конкурентных преимуществ может дать несомненный положительный эффект.

Выдвинутые автором научные положения и выводы достаточно обоснованы и достоверны. В качестве теоретической и методологической базы исследования автор использовал научные положения, содержащиеся в трудах ведущих отечественных и зарубежных ученых и специалистов в области стратегического менеджмента, экономической теории, управления и др., что в итоге позволило ему достаточно ясно и точно раскрыть необходимость совершенствования инструментов и моделей оценки результативности корпоративного управления. Особое значение среди них представляет концептуально-логическая схема (стр. 16 автореферата) и алгоритм оценки результативности системы корпоративного управления (стр. 18 автореферата).

Все вышеизложенное свидетельствует о достоинствах данной диссертации и позволяет сделать вывод о том, что автор профессионально ориентируется в исследуемой проблематике.

Вместе с тем при общей положительной оценке в работе имеются определенные недостатки, среди которых следует отметить следующее. Предложенную автором матрицу областей уровня факторов результативности формирования конкурентных преимуществ и результативности следовало бы сопроводить более подробными пояснениями.

Тем не менее это не снижает в целом высокой оценки диссертационного исследования.

